



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข อ.เมืองปาน
 เลขที่ ๖๔
 วันที่ ๑๔ / ๑๐ / ๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๓๕๒๗ ต่อ ๓๐๑
 ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๑๔๒ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ที่ ลป ๑๓๓๓/๖๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วย คปสอ.เมืองปาน ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมถึง ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๒ โดยไม่ใช้งบประมาณ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://lampanghealth.moph.go.th/project/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เสนอ สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
 - เพื่อโปรดทราบ
 - เก็บแฟ้ม

ทพวศ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

- ส่ง ร.ลำปาง. โทร. กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ
 แจ้งอนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมถึง ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๒
- นั้น ดอรแจ้ง ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานต่อไป

กัญ ๕
 นางสาวกัญญา เจือจาง
 วิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ทพว / ดำเนินการ
[Signature]
 (นายวสันต์ จันทร์ศักดิ์)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 ศึกษาราชการงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภทโครงการ ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ Agenda Based Area Based Functional Based

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และไม่กระทำความผิดวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงาน ของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะ กระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการ ปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรมของหน่วยงาน” ที่มุ่งเน้นการสร้าง เสริมวัฒนธรรม การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถ สะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี เกิดการเปลี่ยนแปลง ในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิด การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือ ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรม ที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริม รักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บัญชา กระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและ การเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรม ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

โรงพยาบาลเมืองปาน ได้เห็นถึงความสำคัญของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานควรได้รับ การเสริมสร้าง และเพิ่มพูนความรู้ต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิด วินัย เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมืองปานและเครือข่ายสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ สอดคล้องความต้องการผู้มารับบริการได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย และ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม รักษาวินัยและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจาก การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ป้องกันการกระทำผิดวินัยการปฏิบัติราชการได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองปานจำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

๗. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานที่รับผิดชอบ)

ผู้รับผิดชอบสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน : นางภัทรพร ปิลาผล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร. ๐ ๕๔๒๗ ๖๐๒๐ ต่อ ๑๑๖

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ วินัย รักษาวินัย และไม่กระทำผิดวินัย

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามระเบียบ วินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ป้องกันการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติราชการได้

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

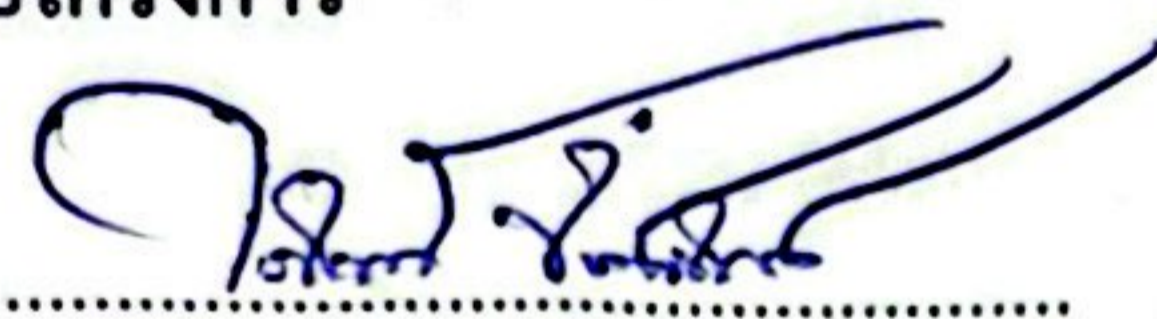
๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นางภัทรพร ปิลาผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นายวสันต์ จันทร์ศักดิ์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ลงชื่อ..... 


(นายสิทธิกร สาริวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... 
(.....(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์).....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..... 

(นายอนุชา ชิตียะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หน้า ๔ จาก ๖

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ


(นางนงนุช นงนุช)


(นางสาววรรวีร์ ปวงคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรม อบรมให้ความรู้ เรื่อง เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมถึงป้องกันมิให้
 กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองปาน
 จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คน
 ระยะเวลาดำเนินการ วันที่.....เดือน พ.ศ.๒๕๖๙
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

๑. ลงทะเบียน
๒. พิธีเปิด / ชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 รวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓. บรรยาย เรื่อง หลักการสำคัญ ๕ ประการ
 - ๓.๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
 - ๓.๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
 - ๓.๓. หลักผลงาน (Performance-based)
 - ๓.๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
 - ๓.๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) สรุปลมการปฏิบัติกร/ข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา
๔. บรรยาย เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม
 - ๔.๑ คุณธรรมและจริยธรรม ในการนำไปสู่การปฏิบัติตน
๕. บรรยาย เรื่อง วินัยและการเสริมสร้างวินัย
๖. บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
 ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
๗. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อคิดเห็น

กำหนดการอบรม
 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานที่ : ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน

กิจกรรมอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมถึงป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
วันที่.....เดือน พ.ศ.๒๕๖๙	
เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดพิธี โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง หลักการสำคัญ ๕ ประการ ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)
เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม - คุณธรรมและจริยธรรม ในการนำไปสู่การปฏิบัติตน
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง วินัยและการเสริมสร้างวินัย
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง และแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำความผิดวินัย - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อคิดเห็น